

Протокол изменений в функциональности программы Финкомплекс.

75141	<p>Реализована доплата до среднего, которая работает так. Доплатой до среднего является отрыв с кодом начисления из правила № 792. Для этого кода считается так:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- за расчетный месяц собирается заработок по кодам из правила 791</li><li>- за расчетный месяц считается отработанное время по периодам выхода на работу</li><li>- за это время считается сумма по полному среднему, если эта сумма больше, чем сумма посчитанная по кодам, то считается разница и она делится на посчитанное отработанное время.</li><li>- из полученного среднего происходит начисление за дни (часы), указанные (или исчисленные) по документу отрыв.</li></ul> <p>Задействован базовый код 730,. Если по этому коду будет занесено пособие, то такое пособие будет начисляться за отработанные часы, рассчитанные по графику номер 9898 за период действия документа пособие. Это дает возможность, например, начислять сотрудникам деньги за пропущенные выходные или праздничные дни (если в графике 9898 определить все рабочие дни, как выходные, а выходные как рабочие). Так делают компенсацию сдельщика за пропущенные праздники в рождественскую неделю.</p>
75142	<p>Изменена обработка приказа больничный, в документ теперь попадает основание из приказа</p> <p>При обработке приказа Договор подряда формируется документ Трудовой договор. Настроена обработка приказа назначение и снятие доплат.</p> <p>Устранена ошибка при формировании свода использования рабочего времени, связанная с продлением отпуска по уходу за ребенком.</p> <p>Добавлена возможность настраивать - какие коды начислений из документа отрыв могут начисляться после увольнения.</p> <p>Устранена ошибка при формировании свода по суммированному времени, связанная с тем, что при формировании свода не учитывались легальные невыходы на работу.</p>
75143	<p>Изменено формирование документа оклад для договоров подряда.</p> <p>Если дата приема пустая, то проставляет</p> <p>Убран признак На сделке из оклада при обработке договоре подряда.</p> <p>Реализована настройка - Какие коды начисления отрыва должны считаться за будущие месяцы (возможно несколько кодов выходного пособия).</p> <p>Реализован документ премия сдельщикам.</p> <p>Реализован алгоритм начисления премии сдельщикам.</p> <p>Добавлено поле Платить премию? В документ об отпуске и в Приказ об отпуске за свой счет.</p> <p>Добавлено правило коды причин отсутствия, которые разрешают платить премию.</p> <p>Добавлено правило типы больничных, разрешающих премию.</p> <p>Добавлено правило процент сдельной премии.</p> <p>Если был принят не с первого числа, то премию не платим.</p> <p>Если был уволен, то платим не от всего сдельного заработка, а только от отработанного времени, иначе от всей суммы с учетом сумм за ночные св. урочные и т.д.</p> <p>Добавлено правило, которое включает файл ci\ExtraBs.xml к своду по проводкам.</p> <p>Добавлены проводки из этого файла в свод по балансовым счетам.</p> <p>Новое правило - минимальная сумма аванса - определит размер аванса, меньше которого не платить.</p> <p>Новое правило - типы больничных, которые не отменяют отпуск.</p> <p>Изменена корректура суммы в проводках для инвалидов.</p> <p>Изменена обработка договора подряда (дублирование договора).</p> <p>Изменена обработку сверхурочных и выходных - диагностика ошибок при расчете графика.</p> <p>Исправлена ошибка в штатном расчетном - не проставлялась должность за будущие периоды.</p>

75144	<p>Реализована выгрузка в persw, выгрузку надо делать в файлы всегда исправленные, иначе не заносится страховой номер. Поэтому необходимо выгружать в папку persw, которая устанавливается вместе с Финкомплексом и находится в папке Program Files\Fincomplex\persw. После экспорта все файлы, кроме data1.*, надо переписать в папку, где находится рабочая база persw – обычно C:\Persw\data.</p> <p>Исправлена функция занесения элементов справочника в FkxNvsConductor.</p> <p>Изменена премия сдельщикам - в расчет для неуволненных включено начисление премии на сверхурочные часы.</p> <p>Реализован расчет отпуска из оклада и без продления на будущие периоды. Добавлено новое правило № 803 Считать отпуск из оклада по дням.</p> <p>В обработку приказа о командировках добавлены возможность настройки указания «считать из текущего месяца».</p> <p>Реализован вывод имени пользователя в окне пользовательского интерфейса. Теперь в нижнем правом углу будет имя пользователя + (если есть в профиле) имя базы данных.</p> <p>Реализовано начисление отпуска по внутривузовскому совмещению.</p> <p>Добавлен документ Отпуск по внутривузовскому.</p> <p>Добавлена новая группа правил Внутривузовское совмещение.</p> <p>Изменена обработка приказа отзыв из отпуска в случае отзыва не период.</p> <p>Реализованы протоколы расчета среднего для:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Внутривузовского отпуска</li><li>2. Для отрыва</li><li>3. Для трудового договора</li><li>4. Для пособия</li></ol> <p>Протоколы пока можно смотреть через расчетный листочек.</p> <p>Реализован расчет выходного пособия из среднего из документа трудовой договор.</p> <p>Ранее выходное пособие начислялось только при указании среднего. Обычное выходное пособие начислялось или из отрыва, или из Увольнения.</p>
75145	<p>Исправлена печатная форма приказа о командировании, теперь, даже если границы страницы маленькие, второй приказ по тому же сотруднику печатается с новой страницы.</p> <p>Исправлена ошибка в пособие при наличии среднего выдает Неправильный указатель.</p> <p>Добавлен код отсутствия 25.</p> <p>Изменена обработка приказа Договора подряда – дата прекращения договора.</p> <p>Добавлено правило Дата разделения организации (806). Оно влияет на предоставление имущественного вычета. Если документ льгота по подоходному налогу с имущественным вычетом занесен до этой даты, то по документу предоставляется льгота в размере заработка с начала года до месяца разделения, а по документам, начинающимся после даты разделения, только по заработку после даты разделения. Справки 2НДФЛ, 1НДФЛ и отчет 2НДФЛ еще не протестированы в этом режиме.</p> <p>Внесены изменения в отчет «Уточнения по годам для страховой» - изменен расчет базы, количество групп, наименование групп, разделение на юр.лиц, добавлена дата рождения.</p> <p>Добавлена возможность заполнения полей приказа Командирование из справочников.</p> <p>Добавлены новые печатные формы для командировок – Служебное задание и Командировочное удостоверение.</p> <p>Добавлен отчет Личная карточка по форме ООО Труд.</p> <p>Реализована обработка приказа Массовые начисления.</p> <p>Реализована возможность автоматического обновления справочника Источники финансирования из приказов о приеме и переводе, если приказы содержат Центры затрат.</p>
75146	<p>Изменен контроль за изменением типа документа - для защиты от некачественного программирования программ клиентов.</p> <p>Изменена обработка приказа Массовые начисления по обновленному описанию обработки.</p> <p>Разрешено платить премию сдельщикам даже в месяц приема на работу.</p> <p>Добавлена обработка поля «Платить премию» в приказе на отпуск за свой счет.</p> <p>Добавлено правило – Записывать в расч. листочки (Формирование выходных документов) общую сумму дохода вместо облагаемой с начала года. При включении правила в расч. листочках по два на странице печатается эта сумма.</p> <p>Изменен лицевой счет сотрудника для ООО Труд (исправлена проблема с матерями-одиночками).</p>

	<p>Исправлена ошибка, позволявшая открывать несколько картотек одновременно.          Добавлен второй код начисления в документ отпуск по внутривузовскому.          Добавлена возможность подготавливать заготовку из документа Отпуск по внутривузовскому.</p>
75147	<p>Добавлен раздел 2.3. в отчет по страховым взносам (сводная часть по обособленным подразделениям). При формировании отчета организация, для которой в справочнике компаний в качестве подразделения стоит «Главная» считается головной, остальные организации считаются обособленными подразделениями.          Внесены изменения в расчет пособия до 1.5 лет (по среднему, учтено 30.4) Добавлено правило, коэффициент 30,4 для пособия в группе Обработка пособий, компенсаций. Для включения режима необходимо определить для периода коэффициент в размере 30,4.          Добавлена печать отпускных протоколов и при увольнении – появилась кнопка Печать на листе окне протокола          Добавлена возможность получать отчеты по ЕСН по контингенту, включающему несколько юр. Лиц          Расширены возможности модуля экспорта штатного-расчетного в Эксель, можно вставлять заголовки и разделять страницы по подразделениям.          Добавлен протокол по пособиям, которые считаются по среднему.          Изменена обработка приказа Исполнение обязанностей. Появилась обработка поля Способ Оплаты, которое регулирует способ совмещения – от своего оклада, суммой, разницей в окладах или в проценте от оклада из штатного расписания.          Добавлена печать протокола по отрыву Отчет – протокол по отрыву.          В протокол по больничному добавлен ИНН и расчет премий.</p>
75148	<p>Изменен расчет среднего для отпуска - при расчете среднего для отпуска месяц без сумм, но с рабочим временем включался в учет среднего. Теперь не включается.          Добавлена колонка Инфо Долг в отчетах Схема 13 и Схема 13 (только долги).          «Расхлопнута» группа удержаний в расчетных листочках «По 1 перечисления отдельно.          Изменено формирование табеля рабочего времени – теперь, если сотрудник не числится весь месяц в подразделении, то он не печатается, если табель рабочего времени печатается по контингенту «Какое-то подразделение», то в отчет не попадают сотрудники не работавшие в запрошенный месяц внутри запрошенного контингента.          Исправлена ошибка – не печатался протокол по пособиям.          Изменен расчет переработки по суммированному учету – не работающие на последнее число расчетного периода не получают переработку, принятые не с начала расчетного периода, а позже не получают переработку.          Исправлена ошибка в назначении источника финансирования в документе Разовая Выплата.</p>
75149	<p>Расширено поле в документе отпуск «Вне учета». Теперь, если там стоит «Не входит в учет отпускных дней», то отпуск не будет учитываться при подсчете оставшихся дней отпуска, если стоит «Не убирает отработанное время», то отпуск будет начисляться параллельно с основным заработком.          Исправлена ошибка – не сохранялся протокол расчета внутривузовского отпуска.          Реализован новый формат выгрузки для банка «Санкт-Петербург».          В документ Пособие добавлено поле «Порядковый номер ребенка». Правда, ограничения автоматом пока не считаются.          В документ Больничный лист добавлено поле «Проф заболевание?», которое используется при формировании отчета ФСС-4.          Добавлена новая группа настроек в конфигуратор «Настройка отчета ФСС», которая позволяет определить структуру затрат из ФСС.          Исправлена ошибка – при изменении документов Пособие и Отрыв терялся протокол расчета среднего по этому документу.          Реализовано правильное включение в отчет по авансовым платежам по страховым взносам информации о сотруднике, который одновременно работает и по обычному налогообложению и по специальному налогообложению (упрощенка и вмененка). Необходимо иметь двух сотрудников и главным назначать того, кто на спец режиме.          Реализована в первом приближении форма 4-ФСС.          Добавлено правило «Контрольная максимальная сумма по выплате» в группе «Контрольные функции». Если правило определяет сумму, то при вводе документов Надбавка, разовая выплата, межрасчетная премия происходит контроль на эту сумму. В случае превышения программа выдает предупреждение.          Добавлена обработка второй подписи в приказах Командировка. Вторая подпись ставится на</p>

	<p>Командировочном удостоверении и служебном задании. Изменен расчет ЕСН по вторичным табельным номерам, добавлен контроль на дублирование документов Связка.</p>
75150	<p>Разработана статистическая отчетная форма «Распределение численности работников по размерам заработной платы» Форма-1. Находится Отчеты –Отиз-Распределение численности по доходам Или Отчеты-Отиз-Отчет по труду-Распределение численности по доходам. Разработана статистическая отчетная форма «Сведения о составе затрат организации на рабочую силу». Форма 1 (Рабочая сила). Находится Отчеты-Отиз-Отчет по труду – Состав затрат на рабочую силу. Для отчета разработана своя страница настройки. Для настройки читайте соответствующую инструкцию. Появился документ Льготный стаж и справочник Льготных профессий. Документ предназначен для ведения периодов работы сотрудников на льготных профессиях. Изменена обработка приказа Договора Подряда. Запрашивайте описание нового алгоритма обработки.</p>
75151	<p>Реализован алгоритм расчета стажей на льготных профессиях. Добавлен новый тип отпуска 11, По уходу до 3 лет. Изменен в связи с этим расчет стажей для отчета в ПФР. Реализована выгрузка в программу PERSW с учетом льготных стажей и формирование пачек льготных стажей. Исправлена ошибка при переносе отпуска из-за больничного. Ошибка появлялась в случае наличия доп. Отпуска, рассчитываемого по календарным дням. Для обеспечения возможности ошибочного расчета добавлено правило 372 в группе Расчет отпуска. Исправлена ошибка в отчете Налоги к перечислению, в качестве пд налога в 6% попадали суммы компенсаций из трудового договора Изменена обработка приказа Прекращение трудового договора. Появилась возможность добавить в приказ поля DEDCODE – код удержания и DEDSUM – сумма удержания. При обработке приказа сформируется удержание указанной суммы. Реализован переход организации в кадровом учете с календарных дней отпуска на рабочие и обратно. При переходе, например, с 010407 на рабочие дни с календарных организация должна: - Ввести новые остатки удовлетворенности с 010407 в календарных днях. - Указать в трудовых договорах новую продолжительность отпуска. - Ввести каждому сотруднику документ Дополнение к тр. Договору. В котором указать период, в течение которого отпуска предоставлялись в календарных днях (проверяется дата начала отпуска), указать старое количество положенных дней и новое количество положенных дней. Программа покажет коэффициент, который будет использоваться для пересчета отгулянных дней. Добавлен отчет Карточка учета налога (ЕСН) в последнем формате. Добавлен отчет сводная карточка учета налога (есн) в последнем формате в подотчете Карточка учета налога.</p>
75152	<p>Устранена ошибка, когда не включался доход и суммы в отчет 4-ФСС в раздел 3. Ошибка была связана с тем, что правило «Дата разделения организации» в группе «Управление налогообложением» имела начальное значение 31.12.2049. Теперь начальное значение выставлено в 01.01.1901. Добавлено правило «Стаж считать по правилам 2007 года» в группе «Расчет больничных». Правило понадобилось для расчета стажа по новым правилам для тех больничных, которые организация не хочет рассчитывать по правилам 2007 года. Т.е. средний считается по старому, а стаж по-новому. Если все больничные считаются всегда по новому, то правило не надо устанавливать. Изменена обработка прав доступа к приказам. Исправлены ошибки в отчете 4-ФСС: - не печаталась численность инвалидов. - база по инвалидам считалась неправильно. Изменена обработка всех приказов, за исключением массовых начислений – теперь, если по одному сотруднику в приказе есть несколько строк, то в качестве основания в создаваемые документы в программе заносится не только номер приказа и дата, но и номер строки для сотрудника, если это не первая строка. Номер строки заносится через «-»». Таким образом можно заносить в приказы одинаковые строки по одному и тому же сотруднику и документы будут заноситься, так как будут иметь различные основания. До сих пор в этом случае программа диагностировала ошибку с сообщением «Точно такой документ уже введен».</p>

	<p>Исправлен отчет "Служебное задание" (ошибка форматирования даты).  Доработаны отчеты "Сводная карточка" и "Индивидуальная карточка" ("Список отчетов \ Социальный налог \ Карточка учета налога").  Новая версия отчета по протоколу "Расчет оплаты отпуска".  В отчете "По труду" подотчет список совместителей - изменен фильтр по сотрудникам (численность=0, ФОТ&lt;&gt;0), в отчетах "Форма П-4" и "Форма П-4 Без округлений" исправлен расчет в разделе 1 колонка 4 ("Список отчетов \ ОТиЗ \ Отчет по труду").</p>
75153	<p><b>ВНИМАНИЕ!!!</b> Появилась возможность в окошке предыдущего расчета просматривать расчетные листочки в пределах последних трех лет.</p> <p>Добавлена печать протокола расчета больничного листка из оконной формы протокола. Протокол расчета имеет новую форму.</p> <p>Изменен протокол по больничному листу, печатавшийся ранее. Добавлены дни и сумма за счет работодателя. У старых больничных эти суммы появятся после перерасчета этих больничных.</p> <p>Реализован контроль оплачиваемых дней по больничным листам по уходу. Включает в себя правило, определяющее виды больничных, Типы больничных по уходу, по которым осуществляется контроль оплаченных дней. Расчет ограничений выполняется только для этих типов больничных листов.</p> <p>Добавлены новые поля в документ Больничный лист:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- По уходу ФИО.</li> <li>- По уходу дата рождения.</li> <li>- По уходу год рождения.</li> </ul> <p>Если родственники введены в анкету сотрудника при помощи документа «Родственник», то при вводе По уходу ФИО, программа предоставит список родственников для выбора.</p> <p>Если ФИО не указаны, то расчет ограничения оплаты не производится. Если не указана дата рождения, а указан только год рождения, то датой рождения считается 0101 этого года.</p> <p>Если нет ни даты рождения, ни года рождения, то родственник считается взрослым (от 15-ти лет) Возраст определяется на дату начала первичного больничного.</p> <p>Признаки инвалидности и ВИЧ инфекций вводятся в документе «Родственник»  В больничный лист добавлен признак поствакцинационного заболевания.</p>
75154	<p>Добавлена возможность настраивать свои символы для табеля рабочего времени для Отпусков по уходу до 3х лет. Ранее эти отпуска трактовались как отсутствие за свой счет.</p> <p>В расчетных листочках за прошлые месяца обработана ситуация с пром. расчетами, ранее нельзя было в случае промрасчета просмотреть предыдущий месяц.</p> <p>Добавлена блокировка архива отчетов при одновременном заполнении с различных компьютеров. В MS ACCESS выдается сообщение о блокировании архива, в MS SQL второй процесс ожидает окончания выполнения первого и потом продолжает.</p> <p>Изменен протокол по больничному листу. Добавлена поддержка старых версий протокола и протоколов без расчета среднего.</p> <p>Исправлена ошибка при расчете аванса. Ранее, если документ об авансе заканчивался в расчетном месяце, то не происходило ограничение суммы аванса.</p> <p>Добавлена возможность перестать быть иностранцем (стать иностранцем) для расчета и проведения ЕСН.</p> <p>Теперь сотрудники, уволенные до отчетного года, не включаются в отчеты по труду.</p> <p>Исправлена ошибка в отчетах по ЕСН в квартальной сумме. Ошибка могла и не проявляться.</p> <p>Изменены отчеты по труду для отпуска по уходу до 3х лет.</p> <p>Добавлено правило "В табелях считать табеля невыходов по болезни только по рабочим дням". Если правило включить, то выходные дни сотрудника в табелях не будут помечаться символами «б» в случае, если есть только табель невыходов с причиной болезни.</p> <p>Перепрограммирован отчет «страховые суммы 2007», для ускорения его работы.</p> <p>Изменены отчеты по Труду. Отпуска по уходу до 3-х лет, теперь могут быть настроены</p>

	<p>специально для колонки 19.</p> <p>Исправлена ошибка о Неправильно показывающихся расчетных листочках за прошлые месяца, если удержания переносились из одного месяца в другой.</p> <p>Исправлена ошибка – при определении саж для определения ограничения для вторичного больничного стаж считался на дату начала вторичного больничного, а не первичного.</p>
75155	<p>Изменены приоритеты при формировании табеля рабочего времени, сейчас табель невыходов с причиной «Уволен» или «Не числится» имеет приоритет над другими причинами невыходов. Т.е. если в один день есть и больничный и увольнение по табелю невыходов, то в таблице рабочего времени проставится увольнение. Данное изменение не влияет на алгоритмы начислений.</p> <p>Изменен алгоритм расчета продолжительности периода в месяцах и днях для отчета в ПФР, ранее считалось по инструкции месяцев = дне /30, остаток дней – дни. Теперь алгоритм более замысловатый, но позволяет избегать сообщений об ошибках, когда весь период работы был в отпуске за свой счет, например, так как программа контроля сама считает продолжительность периода не по инструкции.</p> <p>Теперь сотрудники, получающие оплату выходного пособия, рассчитанного из документа отрыв, не попадают в отчет ПФР, если они были уволены до расчетного периода.</p> <p>Изменен большой расчетный листочек и в русском, и в английском вариантах. В графу «Справочное» добавлен 30% подоходный налог.</p> <p>Изменен расчет ЕСН для вторичных табельных номеров, налог исчисляется пропорционально совокупному доходу по всем табельным номерам данного сотрудника. Это убирает неприятность, ранее существовавшую – например, если первичный номер на 26 счете, а вторичный на 86, то получалось, что начисляется налог на 86, а потом он снимается с 26. Теперь это исключается.</p> <p>Появился новый документ – Мультиграфик, который позволяет указывать разные графики работ по разным тарифам и источникам финансирования за один период времени.</p>
75156	<p>Разработано три новых приказа для получения информации от кадровых систем о принятых, уволенных и о численности и вакансиях. В дальнейшем эта информация включается в общий отчет П4.</p> <p>В реестрах по больничным листам добавлены итоги по прошедшим видам оплат.</p> <p>Исправлена ошибка при принятии решении о применении суммированного учета для 5-ти дневщиков при включенном правиле Суммированный учет только для 6-тидневщиков. Ошибка была в том, что если у 5-тидневщика не было выходов на работу в месяце и была общая переработка, то ему давалась переработка.</p> <p>Изменено назначение подразделений в отчетах ОТИЗ и табель рабочего времени. Теперь подразделения назначаются с учетом будущих переводов.</p> <p>При обработке приказа о переводе ранее продлевался только трудовой договор, в рамках которого был перевод. Теперь продлевается первый попавшийся договор.</p> <p>Исправлена ошибка экспорта в persw, деревня дублировалась в поле города.</p> <p>Исправлено отображение почтового сбора в предыдущих расчетных листочках, ранее запись дублировалась.</p> <p>Исправлена ошибка (версия 155) – суммы в документах Суперначисление не сохранялись.</p> <p>Исправлена ошибка в расчете стажа, ранее если сумма стажа, указанного на дату начала отсчета стажа и исчисленный от даты начала расчета давала 12 месяцев, то не появлялся 1 год.</p> <p>Появился генератор отчета для Формы 57т по статистике, сама печатная форма пока не доработана до конца.</p> <p>Реализовано формирование пачек для Анкеты Застрахованного лица в ПФР в формате 4.0.</p>
7.5.157	<p>Реализован расчет с учетом собственного ограничения для декретных больничных – введено новое правило в группе Расчет Больничных «Размер ограничения декретных больничных 825». Его нужно определить с 010907, после чего записать на перерасчет декретниц, и программа выполнит новый расчет.</p> <p>Исправлен расчет месяцев и дней болезни и своего счета для отчета в ПФР, перед расчетом периоды болезни и отпуска нормализуются, т.е. последовательные периоды объединяются, после чего исчисляется продолжительность, что дает более точный результат.</p> <p>Изменена очередность расчета по типам, теперь переработка начисляется до</p>

	<p>начисления надбавок, что дает возможность начислять надбавки на переработку.</p> <p>Добавлен контроль на плохой номер ПФР при формировании отчета в ПФР (не правильно исчислена контрольная сумма), выдается соответствующее сообщение в журнале.</p> <p>Исправлена ошибка в отказе расчета старых переработок при повторном приеме.</p> <p>В обработке приказа на увольнение появилась возможность ограничивать документы по типу и коду начисления датой увольнения. Параметр STOPDOCS в файле FkxSOTDefinition.xml.</p> <p>Добавлено новое правило в группу «Обработка отдельных документов» - «При вводе разовой выплаты игнорировать коды для сторонних сумм». При этом режиме из списка кодов начислений доступных для ввода из документа «Разовая выплата» удаляются коды, для которых определен документ для ввода «Сторонний доход».</p> <p>Исправлено назначение источников финансирования при повторных приемах и перерасчетах за периоды предыдущих приемов.</p> <p>Исправлено распределение имущественных льгот для отчетов 2НДФЛ и 1НДФЛ в случае разделения организации в отчетном году (когда одна часть года должна учитываться в одной организации, а другая часть в другой без разделения базы данных).</p> <p>Добавлена возможность указывать надбавку за медицинский стаж в приказах на прием и перевод.</p> <p>Добавлены итоги по дням в протоколы больничных листов.</p> <p>Добавлена стандартная форма для приказа «отпуск за свой счет».</p> <p>Доработана печатная форма для статистического отчета 57т.</p>
7.5.158	<p>Добавлен документ «Депремирование», который позволяет начислить отрицательную сумму в размере процента от начисленных сумм в месяце по указанному виду начисления. При этом отрицательная сумма депремирования разносится во всем аналитикам, по которым были начисления по этому коду.</p> <p>Реализована обработка приказа Взыскание в трех вариантах:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Занесение табеля невыходов на период прогула.</li> <li>- Уменьшение рабочего дня на количество часов прогула.</li> <li>- Депремирование по определенному коду начисления.</li> </ul>
7.5.159	<p>Ликвидировано обрезание последнего знака в коде ОКАТО в справках о доходах.</p> <p>Изменен экспорт в программу regsw, теперь таблица zl_work заполняется в последовательности возрастания индекса, что не приводит к ошибке дублирования индекса при последующем дозачислении сотрудников в regsw.</p> <p>Реализован отчет – расчетные листочки за период (в группе отчетов Личная карточка). Отчет позволяет распечатать расчетные листочки за все месяцы в отчетном периоде.</p> <p>Изменена обработка приказа о переводе, теперь если при переводе продлевается ранее существовавший трудовой договор, то вместе с ним продлевается и документ о Внешнем (Внутреннем) совместительстве.</p> <p>Изменен алгоритм исчисления стажа работы для сотрудников, объединяемых по нескольким табельным номерам.</p> <p>Внесены изменения в расчет среднего для отпускных:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- в группу «Расчет отпуска» добавлено правило «Продолжительность неполного месяца истории для среднего пропорционально 29.4», которое определяет дату отпуска, начиная с которой и позже будут рассчитываться по новому – продолжительность неполного месяца из истории будет считаться пропорционально календарным дням продолжительности работы от 29.4 (от средней продолжительности месяца в году см. правило Коэффициент 29.6).</li> <li>- в группу «Расчет отпуска» добавлено правило «Применять индексацию во время отпуска», которое определяет дату отпуска, начиная с которой и позже будут рассчитываться с учетом индексации среднего, даже если это произошло во время отпуска.</li> </ul> <p>Внесены изменения в формирование справки 2НДФЛ и подготовки файла 2НДФЛ:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- В п 4.1 теперь заносятся не предоставленные льготы, а возможные льготы.</li> <li>- Если организация сменила юр. Лицо, то происходит разделение всех типов льгот по организациям. Также разделяется и доход.</li> </ul> <p>В группу отчетов «Сводь \ По балансовым счетам» добавлен подотчет «Оборотка по 70-му». Отчет имеет вид оборотно-сальдовой ведомости с группировкой по подразделениям. При формировании для входящего сальдо используется приказ типа «Сальдо на начало месяца». Для формирования приказа входящего сальдо на следующий месяц используйте подотчет «Создание входящего сальдо следующего месяца». Приказ будет сформирован с использованием данных отчета по подразделениям включенным в отчет.</p>

7.5.160	<p>В отчеты по труду добавлены длинные имена источников финансирования, для этого необходимо изменить справочник источников финансирования и добавить в него поле МЕМО, содержимое этого поле и будет попадать в отчеты по труду.</p> <p>Изменены драйверы для отчетов Протоколы по Больничному и Отпуску, которые печатаются при нажатии кнопки «Печатать» с экранных протоколов. Установка .NET теперь не требуется.</p> <p>В отчет Реестр Ведомостей для приказа ведомость добавлено разделение сумм по банкам и в кассу.</p> <p>В протоколы по больничным листам в отчете Протоколы расчетов добавлены итоги по дням по типам больничных листов.</p> <p>Изменен фильтр сотрудников для отчетов по труду, уволенных в предыдущем году, добавлен контроль на начисления в текущем году - если они есть, то сотрудник включается с нулевой численностью.</p> <p>Загружена последняя версия КЛАДР.</p> <p>Реализована тестовая версия программы изменения фактических адресов в соответствии с новым КЛАДР. Как пользоваться? Обращайтесь за инструкцией.</p> <p>Изменена печатная форма протокола отпуска, добавлены колонки Норма и факт календарных дней.</p>
7.5.161	<p>Исправлена ошибка – при расчете аванса в протоколе отражались фактические часы без учета ночных и вечерних часов. Расчет велся верно.</p> <p>Изменена логика расширения расчета у вновь принятых сотрудников, если у сотрудника не было ни одного расчета, первым месяцем расчета у сотрудника будет месяц приема на работу.</p> <p>Доработан алгоритм отражения имущественной льготы в справке 2НДФЛ для организации, которая разделилась в отчетном году.</p> <p>Заменен отчет Реестр ведомостей из группы отчетов Приказы. В реестр добавлены направление выплаты по ведомости, название банка, итоги по кассе и банкам.</p> <p>Появился новый отчет в группе Списки сотрудников «Проблемы оформления (нет трудовых договоров)». Отчет позволяет находить сотрудников, у которых нет трудовых договоров, есть увольнение, но тр. Договор не закрыт, нет начислений в году, и отсутствует увольнение.</p>
7.5.162	<p>Добавлена обработка стандартных вычетов 2 НДФЛ 106 и 107.</p> <p>Изменена обработка приказа о назначении плохих доплат, код доплаты из приказа больше не дублируется в поле Строка учета.</p> <p>Добавлены правила, определяющие мин и макс ограничения для оплаты пособий до 1.5 лет. Правила находятся в группе правил «Расчет пособий и компенсаций».</p> <p>Исправлена ошибка – не формировалась пачка с анкетой застрахованного лица при формировании отчета по одному сотруднику.</p> <p>Изменена обработка приказа о взыскании, добавлен второй код надбавки за выслугу и проверка на наличие такой надбавки.</p> <p>Добавлено правило ЕСН спец. режим, в группу Управление Налогообложением. Правило может быть установлено на подразделение, после этого ЕСН в этом подразделении не считается.</p> <p>Правила, определяющие разницу в оплате больничного листа для обычного режима налогообложения и спец режимов, тоже теперь могут быть установлены на подразделения, таким образом, в одной базе можно обрабатывать как общий режим налогообложения, так и спец. Режим.</p> <p>Добавлено правило «Нижний предел оплаты пособия до 1.5. лет для 2-х и более детей». Если установлено, то программа определяет количество детей на последнее число расчетного месяца и для 2-х и более детей использует этот нижний предел начисления пособия. Дети подсчитываются по документам Родственники.</p> <p>Добавлен подотчет 2 НДФЛ без сокращений в отчет 2 НДФЛ 2006 год, для печати справки 2 НДФЛ в полном варианте ( с печатью пустых пунктов).</p> <p>Добавлен отчет 2 НДФЛ для получения кредита в группу отчетов Справки для сотрудника, который печатает 2 НДФЛ без сокращений даже для сотрудников, у которых нет дохода.</p> <p>Добавлено правило в группу Расчет ночных – Сдельщикам платить ночные по графику. При включении сотрудника на сделке (признак в документе оклад-тариф) будет начисляться доплата за ночные часы по графику.</p>



	<p>Внесены изменения в обработку приказа о переводе или временном переводе. Ранее, при переводе всегда продлевался документ Трудовой договор, если он заканчивался ранее даты перевода. Теперь Трудовой договор продлевается, только если у сотрудника нет документа Увольнение, т.е. он не был предварительно уволен.</p> <p>Добавлено правило Искать дубликаты сотрудника при вводе анкеты. При включении правила, программа выдает список дубликатов и дает возможность связать их документами «Связка». Поиск дубликатов может проводиться по нескольким базам одновременно.</p> <p>В документы Больничный, Отрыв, Отпуск, Пособие, Трудовой договор добавлено поле Блокировать перерасчеты, при установке этого поля в Да, возникающие перерасчеты сумм по данному документу блокируются, если установить Да при вводе нового документа, то не будет происходить начисление сумм.</p>
7.5.163	<p>В окно расчета отпускных дней и непрерывного стажа добавлена закладка с расчетом общего стажа.</p> <p>Расширен протокол расчета отпуска.</p> <p>Реализована автоматическая возможность отмены расчета дней компенсации отпуска для договоров без компенсации. Компенсация для таких договоров не выставляется ни при увольнении через документ Трудовой договор, ни через приказ о прекращении тр. Договора.</p> <p>Расширены возможности индексации среднего. Появился документ Индексация среднего, который задает персональный коэффициент для сотрудника на период. Разработан приказ Индексация среднего для упрощения проведения персональной индексации в массовом масштабе.</p> <p>В отчеты, связанные с распределением ЕСН и страховых отчислений по затратам добавлена обработка нового правила Использовать спец режим.</p>
7.5.164	<p>Существенно изменен алгоритм начисления ЕСН и страховых взносов по сотрудникам, которые числятся в одной организации на нескольких табельных номерах одновременно. Ранее используемый алгоритм требовал аккуратного связывания табельных номеров через документ связка, при этом существенное значение имел выбор главного табельного номера для сотрудника. Проблемы возникали при увольнении главного табельного номера, приходилось менять главный таб. Номер. Кроме этого необходимо было следить, чтобы главный табельный номер всегда назначался сотруднику, находящемуся на упрощенном режиме налогообложения для случая, если одновременно этот же сотрудник работал и по общему режиму налогообложения. В текущей реализации все это происходит автоматически. Документ связка все равно необходим, но кто выбран главным табельным номером - теперь неважно.</p> <p>Изменения также коснулись распределения начисленного ЕСН и страховых выплат между таб. Номерами одного и того же сотрудника. Теперь общий налог расчетного месяца (без учета накоплений с начала года) рассчитывается по всем таб. Номерам одновременно и распределяется между этими таб. Номерами пропорционально месячной базе налогообложения соответствующего табельного номера. При этом учитывается возможность нахождения разных табельных номеров одного и того же сотрудника на разных режимах налогообложения. В процессе расчета зарплаты, когда сотрудники рассчитываются поочередно, при расчете последнего табельного номера одного сотрудника происходит окончательная корректура налогов по всем табельным номерам одновременно. Если расчет одного табельного номера будет реверсирован, и будут внесены изменения, после чего сотрудник будет пересчитан, то будет пересчитан и налог по остальным табельным номерам.</p> <p>Также изменения коснулись алгоритмов формирования отчетности по ЕСН и страховым выплатам. «Многотабельные» сотрудники обрабатываются в соответствии с новым алгоритмом начисления, в результате фактически исчисленный налог всегда совпадает с налогом, исчисленным по общей базе налогообложения даже для случаев, если в контингент формирования отчета попадают не все посчитанные табельные номера «Многотабельных» сотрудников, при этом, сумма налога контролируется при формировании отчета, и если сумма не соответствует базе в целом по всем таб. номерам «многотабельного» сотрудника, выдается предупреждение о неверно исчисленном налоге.</p> <p>При формировании свода по балансовым счетам добавлен контроль на попадание всей суммы ЕСН и страховых отчислений в проводки по сотруднику.</p> <p><b>ВНИМАНИЕ !!!</b> Добавлена новая версия программы в тестовом варианте Финкомплекс 2008. Запускается из группы программ Финкомплекс (Пуск – Программы-Финкомплекс), называется Финкомплекс 2008 Beta1. Пока нет справочной информации.</p>
7.5.165	<p>Добавлено правило в группу «Управление займами» «Брать ставку на момент погашения». Если включить это правило, то при расчете мат выгоды будет браться ставка на</p>

	<p>момент погашения (на последнее число расчетного месяца), а не на момент взятия ссуды.          Добавлен формат для передачи файлов с зарплатой для банка ВЕФК.          Добавлен формат Сбербанка в xml, запрашивайте инструкцию для настройки.          Добавлен формат для Райффайзен банка, запрашивайте инструкцию для настройки.          Добавлен формат для ВТБ-24.          Добавлен отчет Реестр приказов за период, для использования необходимо произвести настройку, запрашивайте инструкцию.</p>
7.5.166	<p>Добавлено правило в группу расчет пособий и компенсаций - «При неполном месяце приводить сумму к не к 30.4, а к дням месяца», которое изменяет расчет пособия для неполных месяцев. См. КОММЕНТАРИЙ К ПРИКАЗУ МИНЗДРАВСОЦРАЗВИТИЯ РОССИИ N 270, ФСС РФ N 106 ОТ 13.04.2007 "ОБ УТВЕРЖДЕНИИ РАЗЪЯСНЕНИЯ О ПОРЯДКЕ НАЗНАЧЕНИЯ И ВЫПЛАТЫ ЕЖЕМЕСЯЧНОГО ПОСОБИЯ ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ». Первоначально правило установлено в Да, что может привести к перерасчетам за прошлые месяца. Если это нежелательно, то измените значение правила в соответствии с вашими требованиями.</p> <p>Изменен алгоритм расчета фактического графика в документе График Выхода. Теперь, если в период графика есть документ Отрыв, в котором стоят часы отсутствия на определенную дату и указано, что считать по часам и не исключать из Оклада, то указанные часы будут вычтены из отработанного времени в этот день. Это упрощает занесение часов оплаты по среднему, если сотрудник не пропустил полный рабочий день.</p> <p>Исправлена ошибка в отчете ФСС 4, таблица 3, строки 7 и 8. Ранее, если сотрудник получал два пособия, то в строках он считался дважды.</p> <p>Исправлено количество дней в году для расчета мат.выгоды, для високосных лет берется 366 дней.</p>
7.5.167	<p>Добавлены возможности для начисления суточных. В документе Отрыв появилось поле Сумма суточных, где указывается размер суточных. Появилось два новых правила в группе правил Расчет среднего –</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ограничение суточных «до 100 рублей» (840).</li> <li>- ограничение суточных «до 700 рублей» (841).</li> </ul> <p>Общая сумма суточных распределяется на три базовых вида начисления:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- вид 726 – сумма суточных в пределах 100 руб.</li> <li>- вид 727 – сумма суточных в пределах 700 руб.</li> <li>- вид 728 – сумма суточных за этими пределами.</li> </ul> <p>После занесения этих кодов в таблицу видов начислений и удержаний необходимо определить для них налогообложение и проводки как обычно.</p> <p>Появилось правило в группе Расчет среднего – «Коды оплаты отрывов, которые не начисляются, но вместо них начисляется оклад». Это правило позволяет, например, продолжать начислять основную оплату за время нахождения сотрудника на соответствующем отрыве от работы, а не оплачивать этот отрыв отдельным кодом.</p> <p>В описании приказа о командировании можно определить поле DayPayment – Размер суточных, тогда при обработки приказа эта сумма попадет в формируемый документ отрыв.</p> <p>Добавлен новый тип приказа 7001 – Дополнительный выходной день. При обработке приказа формируется документ Табель невыходов на дату в приказе с типом невыхода – Выходной день.</p> <p>Реализовано предоставление профессиональной льготы в процентах по подоходному налогу, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- появилось правило, определяющее, какие коды начислений составляют базу для проф. льготы – «Перечень кодов, составляющих базу для профессиональной льготы (842)» в группе правил «Управление налогообложением».</li> <li>- в документе «Льготы» появилась строка «Профессиональная льгота».</li> </ul>
7.5.168	<p>Добавлено правило «При увольнении проверять незакрытые документы». Если правило включить, то при вводе документа «Увольнение» программа выдаст перечень документов, которые остались действовать и после даты увольнения. Далее возможно или отказаться от ввода документа Увольнение, либо изменить дату окончания отдельных документов из списка, либо автоматически ограничить все документы датой увольнения.</p> <p>Добавлено правило «Искать дубликаты сотрудника при вводе анкеты», правило включает следующие режимы работы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- при вводе анкеты проверяется дублирование сотрудника на других табельных номерах, выдается список дубликатов и предлагается возможность для связывания.</li> <li>- при обработке приказа о приеме на работу происходит поиск дубликатов и</li> </ul>

	<p>производится связывание табельных номеров.</p> <p>Добавлено правило «При вводе отпуска, больничного и отрыва проверять на перекрытие с табелем невыхода». Если правило включить, то при вводе отпусков, больничных и отрывов будет происходить проверка на перекрытие с табелями невыхода.</p> <p>Добавлены новые возможности в работе с картотекой документов:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- группировка документов по типу.</li> <li>- фильтр по периоду.</li> <li>- возможность сортировки по колонкам.</li> </ul> <p>Добавлено правило “Продолжительность командировки, до которой суточные не начисляются” в группу Расчет среднего.</p> <p>Расширен документ «Суперначисление» - появились колонки Основание и Комментарий.</p>
7.5.169	<p>Внесены изменения в алгоритм расчета переработки при суммированном учете рабочего времени. Добавлено правило «При расчете переработки учитывать прогулы в норме времени» в группе правил расчет сверхурочных. Если правило выключить, то теперь табель невыходов по причине Прогул не учитывается при расчете нормы для переработки. Изменились и отчеты для 2-х нормового табеля – прогулы не отражаются в строке расчета нормы времени за учетный период.</p> <p>Добавлена обработка передачи задолженности по НДФЛ в ИФНС. Для этого добавлен документ «Передача долга в ИФНС», документ вводится сотруднику в месяц образования задолженности на сумму задолженности по НДФЛ. Наличие документа погасит задолженность и перенесет данные о задолженности в справку 2НДФЛ.</p> <p>Расширена обработка приказа о предоставлении ежегодного отпуска. Добавлена команда Change, которая позволяет изменять срок ранее предоставленного отпуска автоматически.</p>
7.5.172	<p>Добавлена возможность мониторинга действий пользователей. Для использования необходимо получить модуль мониторинга, который позволяет включать режим мониторинга и просматривать произведенные изменения.</p> <p>В модуле Финкомплекс 2008 добавлена возможность обрабатывать сразу несколько приказов, не открывая их предварительно.</p> <p>Добавлена возможность рассчитывать стандартных 5-тидневщиков по дням.</p> <p>Появилось правило в группе правил «Расчет аванса» - Аванс округлять в большую сторону. При включении файла, сумма аванса округляется всегда в большую сторону. При выключенном – всегда в меньшую.</p> <p>Изменены правила лицензирования. Теперь не используется ключ для программы, но необходимо получить лицензионный файл и загрузить его в базу данных. Появились позиции меню в подменю Инструменты – Загрузить лицензионный файл. Без лицензии или с просроченной лицензией блокируется сохранение и выполнение любых расчетов, остальные действия программы доступны.</p> <p>В приказах на поощрение добавлена автоматическая обработка премирования в проценте с созданием документа Надбавка.</p> <p>Исправлена ошибка подсчета оплаченных дней в переходящих с месяца в месяц больничных по уходу.</p> <p>Изменен экспорт в persw 1.6, теперь достаточно указать пустую папку и файлы будут туда скопированы.</p> <p>В группе Планово-экономический отдел появился отчет «Список графиков», который показывает список используемых графиков в запрошенном периоде.</p> <p>Изменилось заполнение отчета Лицевой счет.</p> <p>Добавлена колонка «Источник финансирования» в форме «Для ввода документов» и обработка этой колонки.</p> <p>Появилась возможность обработки поля «Коэффициент занятости» в приказах о приеме и переводе.</p>
7.5.173	<p>Изменился документ Анкета, добавлено поле</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Номер страхового полиса ОМС,</li> </ul> <p>Увеличено количество вводимых символов в поле телефон в адресе работника.</p> <p>Изменился документ «Родственник», добавлено поле</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Учится ребенок?</li> </ul> <p>Изменился документ «Сведения о воинском учете», добавлено поле</p>

	<p>- Район военкомата Добавлен документ Мед. осмотр, для ввода информации о прохождении работником мед. Осмотров.</p> <p>Добавлен документ Прививки, для ввода информации о прививках, которые были сделаны работнику.</p> <p>В панель контингента добавлены названия подразделений.</p> <p>В приказ «Предоставление ежегодного отпуска» добавлена печатная форма Т-60.</p> <p>В приказ «Прекращение трудового договора» добавлена печатная форма Т-61, для правильной работы этих форм необходимо в приказы добавить вторую подпись и поля о периоде, за который начисляется компенсация, в этом случае период будет рассчитан автоматически.</p> <p>В окне расчета периодов, за которые предоставлен отпуск, добавлена возможность скрывать «закрытые отпуском» периоды, для этого пользуйтесь контекстным меню окошка. Если в анкете сотрудника указана дата «Удовлетворенность отпуском» и остаток дней, равен 0, то расчет отпускных периодов будет начинаться со следующей даты, после даты удовлетворенности.</p> <p>В группу отчетов «Списки сотрудников» добавлен отчет «Список больничных листов», содержащий сведения о больничных в запрошенном периоде.</p> <p>В приказ «Поощрение» (ID – 10000) добавлена возможность заполнения приказа данными или из прошлых расчетных месяцев, или из текущего месяца. В приказ попадает сумма по указанным в диалоговом окне кодам начисления.</p> <p>В формировании свода по балансовым счетам добавлена возможность списания налогов с расходов будущих периодов. Для настройки этой возможности запрашивайте инструкцию.</p> <p>Добавлен отчет «Отработанное и не отработанное время» в группу отчетов «Табели», содержащий информацию об отработанных сотрудниками днях и пропущенных по причине командировки, больничных и отпуска.</p> <p>Добавлена форма «Для работы с документом «Льготы по налогу», которая позволяет получить перечень документов «Льгота по налогу», действующих в запрашиваемом периоде.</p> <p>Добавлен экспорт отчета ПФР в программу ПЕРС, версии 2.3.</p>
7.5.176	<p>Добавлено правило в группу больничные листы– <b>«Оплачивать больничные листы только после наступления месяца окончания листа»</b>. По умолчанию правило выключено. При включении правила больничные листа будут оплачиваться программой с момента наступления месяца, в котором заканчивается больничный.</p> <p>Добавлено правило в группу управление налогообложением – <b>«Дата, начиная с которой отпуска и больничные включать в 2НДФЛ по выплатам»</b>. Правило определяет первое число расчетного месяца, начиная с которого доход по больничным и отпускам включается в базу НДФЛ по месяцам выплаты, а не по месяцам начисления.</p> <p>Изменено предоставление стандартных вычетов по НДФЛ при включенном правиле <b>«Месячные льготы не могут превышать месячного заработка»</b>. Теперь при включенном правиле в случае, если в расчетном месяце размер положенных, но неиспользованных стандартных вычетов, превышает месячный заработок, то в расчетном месяце вычетов предоставляется в размере дохода расчетного месяца. Неиспользованные вычеты накапливаются для использования в следующих месяцах налогового периода. Если до окончания налогового периода или до увольнения работника вычеты не могли быть предоставлены из-за отсутствия достаточного налогооблагаемого дохода, то все накопленные вычеты будут предоставлены в последнем месяце налогового периода или в месяц увольнения работника.</p> <p>Добавлены два правила в группу «Индексация среднего» - <b>«Использовать автоматическую индексацию среднего (по окладам)»</b> и <b>«Даты повышения окладов для индексации среднего»</b>. Правила предназначены для индексации среднего заработка при изменении окладов работников в организации. Второе правило определяет первые числа месяцев, в которых происходило глобальное повышение. При включенном первом правиле программа рассчитывает К.индексации как соотношение новых окладов работников, действующих, начиная с даты повышения окладов, к предыдущим окладам работников. Размер оклада работника для определения к. индексации берется на начало месяца из учетного периода. Если первое правило выключено, то для индексации программа будет использовать или таблицу индексации средних, или разрядную сетку, если в них указано наличие индексации.</p> <p>Изменен протокол расчета среднего – добавлены колонки сумма без коэффициента и коэффициент индексации.</p>

	<p>Добавлено правило в группу «Расчет отпусков» - <b>«Удовлетворенность отпуском считать по упрощенному алгоритму»</b>. При включенном правиле программа рассчитывает удовлетворенность по алгоритму, при котором до 15 дней стажа не учитываются для определения удовлетворенности, а после 15-ти считается, что сотруднику необходимо предоставить полное количество дней отпуска за данный период. Если данное правило выключено, то программа рассчитывает положенное количество дней отпуска за каждый день работы работника в организации.</p> <p>Добавлено правило в группу «Расчет сверхурочных» - <b>«При расчете переработки учитывать прогулы в норме времени»</b>. При включенном правиле при расчете переработки при суммированном учете рабочего времени невыход по причине «Прогул» будет уменьшать норму рабочего времени за учетный период.</p> <p>Добавлен новый отчет в группу Табели – Форма Т-13 для формата А3, представляющий собой симбиоз формы Т-13 и 2-хнормового табеля.</p> <p>Добавлена возможность указывать способ расчета каждого дополнительного отпуска в документе Отпуск. Также способ расчета доп. отпуска теперь можно указать при вводе приказа на отпуск.</p> <p>Изменена форма для изменения счетов сотрудника. Появилась колонка – Ограничивать старый документ. При ее заполнении и наличии даты начала действия счета, новый счет не заносится вместо старого, а заносится дополнительно. Старый документ Сбербанк ограничивается, и вводится новый с указанной даты, ссылающийся на новый счет сотрудника.</p> <p>Появилась возможность формировать файл для назначения счетов в формате БСПБ.</p> <p>Разработаны дополнительные формы Т2- воинский учет и сокращенная форма.</p> <p>Разработаны отчеты Табель учета прививок, список на прохождение медосмотра, прохождение ФЛГ.</p> <p>Изменены ведомости на выплату, добавлена итоговая сумма по ведомости прописью в конце ведомости, а не только в начале.</p> <p>Добавлена возможность определения таб.номеров по ФИО в приказах.</p> <p>Изменен алгоритм учета коэффициентов индексации при их указании в общем справочнике и в индивидуальных документах. Теперь эти коэффициенты перемножаются.</p> <p>Изменена последовательность следования типов приказов в окне приказов. Теперь эта последовательность четко соответствует последовательности следования типов приказов в файле описания типов приказов (FkxSOTDefinition.xml). Если эту последовательность изменить в файле описания, то в окне приказов она тоже изменится.</p>
7.5.177	<p>Изменен расчет среднего для компенсации при увольнении, теперь, если увольнение происходит последним числом месяца, то месяц увольнения входит в средний.</p> <p>Добавлено правило в группу «Расчет больничных» - <b>«Округлять средний для расчета до двух знаков»</b>. При включенном правиле на начало больничного средний будет округлен до 2-х знаков, иначе до 4-х.</p> <p>Добавлено правило в группу «Расчет больничных» - <b>«Округлять средний до двух знаков даже после применения понижающего процента оплаты»</b>. При включенном правиле на начало больничного средний будет округлен до 2-х знаков даже после применения процента оплаты, иначе до 4-х.</p> <p>Добавлено правило <b>«Рассчитывать отработанное время в учетном периоде без праздников при расчете среднего»</b> группу Расчет отпусков.</p> <p>При реверсе и полном удалении расчетов включен анализ признака «Выведен из расчета». При включенном признаке реверс или удаление расчетов по сотруднику не производится с выдачей сообщения об ошибке в список ошибок.</p> <p>Исправлены ошибки формирования 2НДФЛ при выключенном правиле 829 – <b>«Показывать возможные льготы в 2НДФЛ»</b> из группы «Формирование выходных документов».</p> <p>Исправлена ошибка отражения в таблице рабочего времени дополнительных отпусков на детей и за вредность в случае их расчета в рабочих днях.</p> <p>В отчет «Свода за последний месяц расчета» добавлен подотчет «Реестр начислений по отпускам».</p> <p>Исправлена ошибка в печатной форме протокола расчета отпуска в величине исчисленного среднего.</p> <p>Добавлена отчетность по добровольному софинансированию пенсий.</p> <p>Добавлено правило <b>“Коды удержаний для софинансирования накопительной части пенсий”</b> в группу правил «Пенсионный налог», которое определяет коды удержания, по которым производились удержания добровольных взносов на софинансирование из заработной</p>

	<p>платы работников;</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- добавлен приказ «Софинансирование накопительной части трудовой пенсии», который позволяет получать список работников, из зарплаты которых удерживались добровольные взносы на софинансирование; Для использования приказа необходимо вставить его описание в файл описания приказов. Обращайтесь за описанием;</li><li>- из приказа можно получить отчетную форму ДСВ-3 РЕЕСТРА работников, а также сформировать файлы для ПФ РФ в формате 7.00 с данными ДСВ-3.</li></ul> <p>Добавлен подотчет «Расшифровка по перечислениям в фонды» в отчет «Свод по балансовым счетам» в группе отчетов «Своды». Отчет показывает не только какие проводки были сформированы по перечислениям во внебюджетные фонды, но и с какой базы эти суммы были исчислены.</p> <p>Добавлен подотчет «Реестр начислений по отпускам» в отчет «Своды за последний месяц расчета» в группе отчетов «Своды».</p> <p>Расширены возможности настройки плана проводок, стало возможно определять «красную» проводку, т.е. по счетам будет проводиться сумма с обратным знаком. Эти настройки пока действуют только для сумм, попадающих в отчет из приказов «Сальдо на начало месяца» и «Полученные суммы сотрудниками».</p> <p>Добавлено правило «При экспорте проводок формировать текстовый файл для 1С» в группу правил «Формирование выходных документов». При включении правила, одновременно с экспортом проводок при запуске подотчета в сводах по балансовым счетам, будет формироваться файл, который в дальнейшем может быть импортирован в 1С Бухгалтерию с помощью поставляемого модуля расширения ЗагрузкаИзФинкомплекса.ert. Спрашивайте инструкцию по описанию сопоставления плана проводок Финкомплекса и субконто 1С.</p>
7.5.180	<p>Добавлены новые правила для формирования оборотной ведомости по 70-му счету в группу правил «Формирование выходных документов»:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>"Использовать настройки по наборам кодов из правил 861...864.</li><li>Коды, которые должны попадать и во входящее сальдо и в обороты.</li><li>Коды, которые должны попадать только во входящее сальдо и не попадать в обороты.</li><li>Коды, которые должны попадать и в исходящее сальдо и в обороты.</li><li>Коды, которые должны попадать только в исходящее сальдо и не попадать в обороты.</li></ul> <p>Вычислять исходящее сальдо при формировании отчета, а не собирать из расчета зарплаты работников.</p> <p>Эти правила позволяют более гибко настраивать способ формирования и расчета входящего и исходящего сальдо в оборотной ведомости.</p> <p>Добавлено правило Перечень кодов отсутствия, отменяющих графики при расчете табеля в группу правил «Формирование выходных документов». Правило определяет коды отсутствия, по которым рабочее время на период данного отсутствия в табеле рабочего времени определяется по 5-ти или 6-ти дневной рабочей неделе, в зависимости от того, что указано в документе оклад работника.</p> <p>Добавлено правило «Базовый Код для удержания оплаты дней отпуска, предоставленного авансом» в группу правил «Обработка отдельных документов». Правило определяет базовый код начисления для суммы удержания оплаты дней отпуска предоставленного авансом. Если базовый код не указан, то эти суммы относятся на код начисления «Компенсация отпуска»</p> <p>Исправлена ошибка – при продлении отпуска из-за больничного на срок более 1 месяца отпуск не продлевался.</p> <p>Внесены корректировки в алгоритмы расчета ФОТ, ср. списочной численности и учета рабочего времени.</p> <p>Добавлены причины отсутствия «Вынужденный прогул-Администрация» и «Вынужденный прогул-увольнение», что дало возможность настроить на эти причины стат. отчетность.</p> <p>Добавлено поле «Тяжкое заболевание?» в документ больничный лист для отдельного учета дней оплаты по уходу за ребенком до 7-ми лет для тяжелых заболеваний в количестве 90 дней.</p> <p>В программу Финкомплекс 2008 добавлена автоматическая проверки версии архива отчетов и внесение изменений в архив отчетов, если новая версия программы требует таких обновлений. Это позволяет не пользоваться синхронизацией архива отчетов для внесения соответствующих изменений.</p>

	<p>В программу Финкомплекс 2008 добавлена возможность сжатия архива отчетов для уменьшения его размера. Это также позволяет не пользоваться синхронизацией архива отчетов для сжатия. Таким образом, начиная с версии 180 синхронизировать архивы отчетов больше не нужно (при использовании Финкомплекс 2008).</p> <p>В подотчеты к отчету по ЕСН и ФСС добавлена новая форма отчета 4 ФСС.</p> <p>Внесены изменения в таблицу «Внебюджетные фонды» в колонке «Ставка» теперь указываются ставка и дата начала действия ставки. Что дает возможность запомнить изменения ставок и формировать отчеты по предыдущим периодам по действовавшим в них ставкам.</p> <p>В расчетные листочки «Расчетные листки (по 1) перечисления отдельно» добавлено поле «Соф. накоплено», в котором указывается сумма, перечисленная работником на добровольное софинансирования пенсии с начала года.</p> <p>В экранной форме расчетного листочка на закладке «Соц. налог» добавлена строка с указанием сумм добровольного софинансирования с накоплением с начала года.</p> <p>Добавлена новая форма П-4 для 2009 года.</p> <p>Исправлена ошибка – ранее при печати должности в таблице рабочего времени для подразделения, из которого сотрудник в данном месяце переводился, проставлялась новая должность сотрудника вместо старой (на которой в этом подразделении работник работал).</p>
7.5.189	<p>Добавлена возможность начисления надбавки за отсутствующего. Программа будет автоматически ограничивать начисление надбавки датой выхода отсутствующего на работу. В документе надбавка появилось два новых поля – «Таб. номер замещаемого» и «Назначенное окончание». Если ввести «Таб. номер замещаемого», то программа установит «Назначенное окончание» на дату, предшествующую выходу замещаемого работника на работу.</p> <p>Добавлено правило «Коды надбавок и доплат за совмещение профессий». Правило используется при подсчете льготного стажа для отчета в ПФР. Программа высекает из льготного стажа периоды работы, в течение которых работник совмещал не льготные профессии более чем на 20% рабочего времени.</p> <p>Реализован совокупный расчет НДФЛ для работника, числящегося под разными табельными номерами в базе данных. Объединение производится на основании документа «Связка», при этом большого значения не имеет, какой табельный номер является главным. При расчете зарплаты каждого следующего табельного номера работника в его налогообложении будут учтены доходы и льготы по уже рассчитанным табельным номерам.</p> <p>Добавлен признак инвалидности ребенка в документ Больничный лист. Признак используется при расчете ограничений оплаты больничных по уходу.</p> <p>Добавлен документ «Поручение», позволяющий группировать расчетные листочки «Расчетные листочки о одном» по номеру поручения. Такую группировку удобно использовать, если на предприятии расчетные листочки для разных групп работников предоставляются одному лицу, имеющему доверенность от этих работников.</p> <p>Разработана и добавлена система премирования работников на основании приказа Сдельная выработка и соответствующих документов повышающих и понижающих премию, а также справочника процентов премирования. Система включает в себя:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- приказ «Сдельная выработка».</li><li>- документ «Сдельная выработка».</li><li>- документ «Бонусное вознаграждение».</li><li>- документ «Премия за выход».</li><li>- документ «Премия за качество».</li><li>- документ «Отмена премии (бонусного вознаграждения)».</li><li>- справочник «Процент премирования сдельщиков».</li><li>- отчет «Расчет бонусного вознаграждения рабочих сдельщиков».</li></ul>

7.5.192	<p>Добавлена возможность начисления надбавки за отсутствующего. Программа будет автоматически ограничивать начисление надбавки датой выхода отсутствующего на работу. В документе надбавка появилось два новых поля – «Таб. номер замещаемого» и «Назначенное окончание». Если ввести «Таб. номер замещаемого», то программа установит «Назначенное окончание» на дату, предшествующую выходу замещаемого работника на работу.</p> <p>Добавлено правило «Коды надбавок и доплат за совмещение профессий». Правило используется при подсчете льготного стажа для отчета в ПФР. Программа высекает из льготного стажа периоды работы, в течение которых работник совмещал нелюбимые профессии более чем на 20% рабочего времени.</p> <p>Реализован совокупный расчет НДФЛ для работника, числящегося под разными табельными номерами в базе данных. Объединение производится на основании документа «Связка», при этом большого значения не имеет, какой табельный номер является главным. При расчете зарплаты каждого следующего табельного номера работника в его налогообложении будут учтены доходы и льготы по уже рассчитанным табельным номерам.</p> <p>Добавлен признак инвалидности ребенка в документ «Больничный лист». Признак используется при расчете ограничений оплаты больничных по уходу.</p> <p>Добавлен документ «Поручение», позволяющий группировать расчетные листочки «Расчетные листочки по одному» по номеру поручения. Такую группировку удобно использовать, если на предприятии расчетные листочки для разных групп работников предоставляются одному лицу, имеющему доверенность от этих работников.</p> <p>Разработана и добавлена система премирования работников на основании приказа «Сдельная выработка» и соответствующих документов, повышающих и понижающих премию, а также справочника процентов премирования. Система включает в себя:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• приказ «Сдельная выработка»</li><li>• документ «Сдельная выработка»</li><li>• документ «Бонусное вознаграждение»</li><li>• документ «Премия за выход»</li><li>• документ «Премия за качество»</li><li>• документ «Отмена премии (бонусного вознаграждения)»</li><li>• справочник «Процент премирования сдельщиков»</li><li>• отчет «Расчет бонусного вознаграждения рабочих сдельщиков»</li><li>•</li></ul> <p style="text-align: center;"><b>Изменения в программе Финкомплекс версии 7.5.192, связанные с изменениями законодательства в 2010 году. Налогообложение</b></p> <p>Материальная помощь НЕ ОБЛАГАЕТСЯ страховыми взносами до 4000 руб.</p> <p>Коды, которые будут являться материальной помощью, определяются в 37-ой графе справочника «Таблица входимости»:</p> <p>В справочнике «План проводок и начисление налогов» для мат.помощи необходимо определить обложение соц.налогом:</p> <p>На странице «Соц. налог» расчетного листочка пользователя отображается накопленная скидка с начала года:</p> <p>Разработан отчет «Социальный налог \ Реестр начисления материальной помощи», который формируется за месяц и содержит список работников, которым была выплачена материальная помощь, для которой предоставляется скидка по соц. налогу. Отчет содержит по каждому работнику сумму выплаченной материальной помощи за месяц, сумму скидки, предоставленной с начала года до текущего месяца, сумму скидки, предоставленной в текущем месяце и общую сумму, материальной помощи, которая вошла в базу налогообложения соц. налогом.</p> <p>Больничные листы Изменилось ограничение максимального размера (ограничение применяем начиная с 01.01.2010г. ко всем больничным независимо от даты начала): MAX размер = база для</p>
---------	--



начисления взносов / 365. (в 2010 году МАХ размер =  $415000 / 365 = 1136,9863$  руб, с 2011 сумма изменится)

Изменился порядок расчета пособия (применяем к больничным, начавшимся после 01.01.2010г.): 1. Рассчитывается средний дневной заработок; 2. Средний дневной заработок применяется с учетом установленного ограничения; 3. Размер дневного пособия = п.2 \* % оплаты в зависимости от стажа 4. Размер пособия по больничному = п.3 \* на число календарных дней, приходящихся на период больничного. В случае если у работника нет заработка для расчета среднего, средний заработок определяем исходя из оклада с выдачей соответствующего информационного сообщения (из текущего месяца и средний из предыдущего пособия брать не нужно)

Разработано правило, которое будет определять годовое ограничение:

«Правила расчетов \Расчет больничных \Размер ограничения годового среднего заработка (875)».

Ограничение для больничных, которые начинались до 01.01.2010, но продолжились после 01.01.2010: Для таких больничных суммы, начисленные до 01.01.2010 года ограничиваются по действующим в 2009 году ограничениям, а суммы, начисленные в 2010 году по новому. Это касается и декретных больничных листов.

Применяется ограничение среднего заработка до применения процента оплаты больничного листа в зависимости от стажа (в отличие от действующих в 2009 году правил).

Пособия по уходу за ребенком до 1.5 лет.

Изменилось ограничение максимального размера (ограничение начиная с 01.01.2010г. ко всем пособиям независимо от даты начала): МАХ размер = база для начисления взносов / 12. (в 2010 году МАХ размер =  $415000 / 12 = 34583,33$  руб, с 2011 сумма изменится).

Двое (трое и т.д.) детей – пособия суммируются, но не более максимального размера.

Например: пособие №1 = 13833,33 (полный месяц), пособие №2 с 01/01/10 по 25/01/10 = 11155,91, пособие №3 = 13833,33. Итого 38822,57 руб., но оплачиваем только 34583,33 (МАХ размер).

Сохранен минимальный размер, ниже которого не может быть оплачено пособие. При двух (трех...) детях размер пособия не ниже минимального размера, умноженного на кол-во детей.

В случае если у работника нет заработка для расчета среднего, средний заработок определяется исходя из оклада (из текущего месяца и средний из предыдущего пособия не берется).

7.5.198	<ol style="list-style-type: none"><li>1. В форму «Для ввода документов» добавлено две новые колонки – «Сумма льгот» и «Сумма НДФЛ». Колонки используются при массовом вводе документа «Сторонний доход».</li><li>2. В таблице «Процент премирования сдельщиков» установлен контроль на вводимые значения границ. Вводимые значения границ могут определять проценты выработки с точностью до 2-х знаков после запятой.</li><li>3. В группу правил «Разные режимы» добавлено правило «Процент премии сдельщиков определять с повышенной точностью на границах пределов (879)». Правило определяет дату, начиная с которой процент определяется по уточненному алгоритму, с учетом того, что в таблицу процента премирования могут быть занесены значения процентов с точностью до 2-х знаков после запятой.</li><li>4. В группу правил «Расчет отпуска» добавлено правило «При пром расчете не начислять оплаты за неотработанное время (878)». При включении во время пром расчетов блокируются расчеты по отрыву и больничным листам.</li><li>5. В документ «Больничный лист» добавлен признак – «Нарушение режима». Если признак будет установлен в документе, то месячная оплата будет ограничена размером МРОТ.</li><li>6. При возникновении ошибок во время проведения расчетов, программа ранее сообщала об этих ошибках в журнале и помещала информацию о них в список ошибок. Теперь в добавок к этому, программа по окончании расчетов открывает окно с предупреждением о том, что при расчетах возникло столько то ошибок, чтобы пользователь не забывал смотреть в список ошибок.</li><li>7. В окно журналов добавлен горизонтальный скролл бар, позволяющий просматривать длинные сообщения.</li><li>8. Ликвидирована путаница полей в документе «Воинский учет», возникшая в предыдущих обновлениях.</li><li>9. Исправлены ошибки в форме 4-ФСС при учете иностранцев.</li><li>10. Добавлены возможности глобальных удалений приказов и форм.</li><li>11. Расширены возможности модуля удаления устаревшей информации.</li><li>12. Реализована поддержка для банка ВТБ-24 в части следующих задач –<ol style="list-style-type: none"><li>a. Подготовка файла реестра для назначения счетов для вновь принятых работников.</li><li>b. Форма «Для изменения номеров счетов сотрудников, может загружать данные из файлов в формате ВТБ-24.</li><li>c. Подготовка файла реестра и печатной формы реестра были реализованы в более ранних версиях программы</li></ol></li><li>13. Внесены исправления в отчет 4-ФСС в расчет базы. Была допущена ошибка для сумм, превышающих лимит в 415000.</li><li>14. Исправлена ошибка в управляющих датах программы, ранее указание дат мене 01011970 приводило к сбою программы Финкомплекс 2008.</li></ol>
---------	---

	<p>15. Добавлен подотчет в отчет по соц. налогу – «Суммы не подлежащие обложению страховыми взносами». Отчет позволяет детализировать суммы по работникам, вошедшим в отчет.</p> <p>16. Добавлены подотчеты в отчет по соц. налогу – «4-ФСС с 2010 года» и «4-ФСС с 2010 – расчет базы».</p> <p>17. В справочную информацию об организации добавлено 7 новых кодов, для размещения в новых отчетах 4-ФСС.</p> <p>18. Больничный, начинающиеся после увольнения, оплачивается по умолчанию в размере не более 60-ти процентов заработка. Ранее процент надо было указывать явно.</p> <p>19. Реализован анализ ситуации, когда работник болеет во время целодневного простоя (больничный перекрывается с отрывом, который введен на время простоя). За такие дни оплата автоматически производится из наименьшего среднего – или для простоя или для больничного. В таблице рабочего времени для такого дня будет проставлен символ отсутствия, настроенный для нового кода отсутствия 30 - простой во время болезни.</p> <p>20. Исправлена ошибка в карточке СЗВ-4-1 – не печатался номер дома в адресе, для номеров менее 10-ти.</p> <p>21. Внесены исправления в отчет – Т-61.</p> <p>22. Реализован расчет соц.налога для инвалидов по льготным тарифам, с учетом появления или окончания инвалидности.</p> <p>23. Появились новые правила расчета - «Начислять аванс даже если был произведен промежуточный расчет» - в группе правил «Расчет аванса». Если правило включить, аванс будет начисляться работнику даже если ему был ранее произведен промежуточный расчет.</p> <p>«Не начислять оплату за отработанное время до начала отпуска при промежуточном отпускном расчете» - в группе правил «Расчет отпусков». Если правило включить, то при начислении отпускных при промежуточном расчете оплата за время, отработанное от начала месяца до начала отпуска начислять не будет.</p> <p>24. В таблицу «Процент премирования сдельщиков» можно теперь заносить дробные проценты.</p> <p>25. Добавлены новые коды причин отсутствия работника работе:</p> <p style="padding-left: 40px;">А. 29 – Доп. выходные дни для ухода за ребенком инвалидом</p> <p style="padding-left: 40px;">В. 30 – Простой во время болезни</p>
7.5.200	<p>1. При определении процента премирования в таблице процентов более не анализируется правило о требуемой точности. Теперь, если границы в строке таблицы являются целыми числами, то процент выработки для сравнения с границами строки округляется до целого числа, иначе до двух знаков после запятой.</p> <p>2. Если указано, что при пром. расчете отпуска не платить за неотработанное время, то одновременно с этим не будет удерживаться ранее выплаченный аванс.</p> <p>3. Реализована возможность определять в плане проводок счета для списания СН (только СН, без ФССнс) для этого в плане проводок появилась новая колонка в строке Проводка – «Счет для СН»</p> <p>4. Изменена обработка форм, теперь при создании каких-либо документов дата создания</p>

	<p>документа устанавливается в дату обработки формы.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>5. Добавлен документ Отрыв для внутривузовского совмещения.</li> <li>6. Добавлена возможность устанавливать индивидуальное значение правила для расчета доплаты до оклада.</li> <li>7. Внесены исправления в отчеты РСВ-1 и ФСС-4 – исправление известных ошибок.</li> <li>8. Реализована выгрузка отчета по индивидуальным сведениям для ПФР в программу persw версии 3.0. Для правильного функционирования отчета в 2010 году необходимо добавить в настройку отчета следующие типы отсутствия –</li> </ol> <p>На закладке Больничных листов – тип - *</p> <p>расшифровка – ВРНЕТРУД</p> <p>На закладке Отпуска – Тип – 5</p> <p>Расшифровка – АДМИНИСТР</p> <p>Тип – 11</p> <p>Расшифровка - АДМИНИСТР</p>
7.5.214	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Включен отчет в группу Социальный налог – Индивидуальная карточка учета налога.</li> <li>2. Внесены изменения в расчет сн для 2011 года, появились таблицы для определения процентов налога для льготных категорий работников</li> <li>3. Внесены изменения для подготовки отчетности в ПФР и экспорта сумм в перс версии 3.4</li> <li>4. Внесены изменения в расчет пособий по временной нетрудоспособности, беременности и родам и ежемесячных пособий на ребенка. Добавлены правила: При расчете из МРОТ считать средний для каждого месяца и Для оплаты пособий после 2011 года - Коды, которые входят в средний в группу правил Расчет Больничного.</li> <li>5. Добавлен документ Справка для расчета пособия, позволяющий заносить суммы заработка с предыдущих мест работы</li> <li>6. Добавлен отчет «Справка для расчета пособия» в группе отчетов «Справки для сотрудников», позволяющий подготавливать справки о заработке уволенным работникам. При появлении утвержденной формы справки, она будет изменена. Добавлено правило Формировать справку для начисления пособия по базе страховых взносов в ФСС в группу правил Формирование отчетов</li> <li>7. Реализована новая форма 2НДФЛ и выгрузка в файл версии 5.01</li> </ol>
7.5.214-3	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Старая форма РСВ-1 настроена на работу с ограничением в 463000 руб. в 2011 году.</li> <li>2. Реализован закон 21-ФЗ от 25.02.2011, который позволяет женщинам по их заявлению рассчитывать пособие по беременности и родам и пособие по уходу за ребенком до 1.5 лет по нормам закона 255-ФЗ, действовавшим в 2010 году.</li> </ol>
7.5.216	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Форма ФСС-4 настроена на работу с ограничением 463000.</li> <li>2. Исправлена работа ограничения больничных в 2011 году - При введенном ограничении и для больничных с нарушением режима.</li> <li>3. Индивидуальная карточка расчета соц. налога настроена на ограничение 463000 в 2011 году.</li> <li>4. Добавлен отчет Справка для расчета пособия в утвержденном формате.</li> <li>5. Добавлено правило 885 в группу правил Формирование выходных.</li> <li>6. документов «начислять ФСС нс для иностранцев», которое позволяет не начислять ФСС НС на базу иностранцев при формировании свода по балансовым счетам.</li> <li>7. Изменены правила ввода дохода с предыдущего места работы в документе Сторонний</li> </ol>

	<p>доход. При вводе обязательно указывать данные справки с предыдущего места работы, при этом код оплаты не указывается. Данные справки будут учтены только для предоставления стандартных вычетов.</p> <ol style="list-style-type: none"><li>8. Исправлена ошибка в оплате пособий до 1.5 лет в 2011 году по правилам 2010 года – теперь применяется верхнее ограничение, действовавшее в 2010 году.</li><li>9. Доработан протокол расчета больничного листа из отчета Протокол больничного – при оплате по правилам 2011 года протокол расчета среднего группируется по годам.</li><li>10. Для больничных в 2011 с нарушением режима используется ограничение МРОТ с учетом стажа.</li><li>11. Реализован расчет часовой ставки для оплаты ночных, праздничных и т.д, исходя из среднегодовой продолжительности месяца. Данный алгоритм регулируется правилом 762 в группе правил «Расчет ночных».</li><li>12. Исправлен алгоритм расчета максимальной суммы пособия до 1.5 лет, начинающегося после 01012011 года и рассчитываемого по алгоритмам 2010 года. Макс размер пособия в 2011 году в этом случае определяется как <math>830000 / 730 * 30.4 * 40\% = 13825,75</math>.</li><li>13. Реализован подсчет среднего заработка для оплаты пособий по правилам 2011 года для сотрудников, которые работают под несколькими табельными номерами.</li><li>14. Реализован запрет на одновременный ввод больничных листов нескольким табельным номерам одного и того же физ. лица.</li><li>15. Доработан алгоритм расчета предоставленных стандартных вычетов при формировании справки 2НДФЛ. Отработана ситуация, когда вычеты предоставляются с задержкой до даты увольнения или до окончания налогового периода.</li><li>16. Добавлено правило В качестве номера справки для расчета пособий указывать табельный номер сотрудника.</li><li>17. Экспорт в persw 34, продолжает успешно экспортировать и в версию persw35, однако из-за смены категорий застрахованных лиц в 2011 году пришлось добавить правило «Категория застрахованных лиц» в группу правил «Формирование выходных документов»</li><li>18. Изменены категории застрахованным лицам, назначаемые инвалидам и работникам на упрощенке.</li><li>19. Добавлен отчет 4ФСС с 2011 года.</li><li>20. Изменена форма РСВ-1 для 2011 года, предыдущая форма сохранена под именем РСВ-1 2010 года.</li></ol>
7.5.217	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Исправлена ошибка – не все отчеты появляются в списке отчетов.</li><li>2. Установлено применение ограничения среднего заработка в справке для расчета пособия.</li></ol>